

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITA'

GSC Global System Certification Srl si impegna nell'attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione delle seguenti aree: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche a favore della gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; politiche di gestione dei processi aziendali.

GSC Global System Certification Srl si prefigge di garantire il perseguimento degli obiettivi di seguito elencati:

1. Condurre il business in maniera integra, nel rispetto della parità di genere e dell'inclusione
2. Favorire un ambiente di lavoro in cui sia garantita per tutte le parti interessate l'inclusione, la parità di genere e l'assenza di ogni forma di gender diversity, coerentemente con la vision, le finalità e i valori che da sempre caratterizzano l'azienda;
3. Attuare un efficiente ed efficace sistema di comunicazione che assicuri a tutte le parti interessate, sia interne che esterne, di poter costruttivamente contribuire al miglioramento dell'applicazione ed inclusione a tutti i livelli del Sistema di Gestione;
4. Stanziare un budget per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione, della parità di genere, dell'integrazione e della genitorialità;
5. Sensibilizzare tutto il personale contro fenomeni di discriminazione o mobbing
6. Contrastare qualsiasi forma di gender diversity.
7. Sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e sostenere la crescita umana e lavorativa di tutti i dipendenti nel rispetto delle leggi locali, dei CCNL applicati e delle linee guida UNI/PdR 125:2022
8. Garantire una partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione del personale per entrambi i sessi
9. Garantire il mantenimento del medesimo livello retributivo nel post maternità/paternità
10. Rispettare i CCNL sottoscritti
11. Attuare azioni volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa
12. Garantire che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale

Per raggiungere questi importanti obiettivi, la Direzione ha stabilito un programma di formazione e informazione dei dipendenti relativamente agli aspetti relativi alla parità di genere e all'inclusione e alla relativa normativa applicabile. Inoltre è stato definito un Piano strategico indicante strategie di attuazione, budget, risorse dedicate, ed appositi step di verifica sul grado di gender equity raggiunto.

GSC Global System Certification Srl monitora lo stato del proprio sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 con audit interni, al fine di riscontrare eventuali non conformità sia delle linee guida sia della normativa cogente, ed individuare eventuali azioni di miglioramento del sistema. Inoltre, si adopera affinché l'azienda e tutte le parti interessate agiscano per diffondere a livello aziendale ed extra aziendale una filosofia di "parità di genere" e "inclusione".

GSC Global System Certification srl

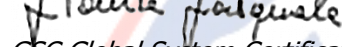
Sede Legale: Via Venti Settembre, 118 - 00187 Roma (RM)
Sede Operativa: Corso Campano, 544 – 80014 Giugliano in Campania (NA)
Tel **0818944666** Fax **08119143233** email **info@gsc-certificazione.it**
www.gsc-certificazione.it – PEC gsccertificazioni@pec.it

Qualora qualunque parte interessata voglia sporgere, anche in forma anonima, le proprie opinioni e/o voglia suggerire azioni per il miglioramento relativo ai principi della parità di genere e dell'inclusione può farlo con le seguenti modalità:

- a. Tramite il comitato pari opportunità, inoltrando la segnalazione e/o il reclamo in forma verbale;
- b. Con lettera anonima, imbucandola nell'apposita "Cassetta Segnalazioni e/o reclami" presente in sede;
- c. Con lettera anonima, indirizzandola all'attenzione del referente pari opportunità;
- d. Via mail, scrivendo all'apposito indirizzo email: segnalazioni@gsc-certificazione.it

Giugliano in Campania, 01/02/2023

Amministratore Unico


GSC Global System Certification